

УДК 343.8

Трудовая адаптация как фактор нейтрализации криминогенных рисков у лиц, отбывающих наказание в виде ограничения свободы с направлением в исправительные учреждения открытого типа

Шкарбун Глеб Валентинович,

старший инспектор по трудовому и бытовому устройству группы организации
исправительного процесса, ИУОТ № 22 УДИН МВД по Гомельской области.

Республика Беларусь, г. Гомель.

E-mail: Skarbungleb@mail.ru

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы, касающиеся трудовой адаптации осужденных, находящихся в режиме «полусвободы», как одного из факторов по нейтрализации криминогенных рисков в период отбывания наказания. Также автором были проанализированы основные криминогенные риски, возникающие по причине негативной трудовой адаптации осужденных. Автором были предложены пути по оптимизации трудовой адаптации осужденных с целью решения вопросов по дальнейшей положительной реинтеграции осужденных в социум.

Ключевые слова: трудовая адаптация, ресоциализация, криминогенные риски, трудоустройство, осужденный.

Общественно-полезный труд, как известно, является одним из основных средств исправления лиц, отбывающих наказание. Ввиду чего от правильной его организации и результативности зависит и восприятие его, как социально значимой сферы в обществе, что, в свою очередь, оказывает положительное влияние на осужденного в контексте его ресоциализации. Также следует отметить, что сам по себе «труд» является основным средством профилактики преступности, ввиду постоянного вовлечения индивида в трудовые процессы, тем самым снижая лимит свободного времени в контексте возможности совершения правонарушения.

Ввиду этого весьма интересно рассмотреть тему, связанную с трудовой адаптацией осужденных в контексте «полусвободы», с целью выявить, каким образом их трудовая занятость минимизирует риски совершения новых правонарушений.

Все же на сегодняшний день нет единого мнения относительно этимологии понятия «трудовая адаптация», однако автору наиболее близко определение данного понятия Н. А. Абакшиной, которое состоит в следующем: «трудовая адаптация представляет собой социальный процесс адаптации личности осужденного к трудовой деятельности, в котором личность и трудовая среда взаимодействуют в виде адаптирующих друг к другу подсистем» [1, с. 20].

Отметим, что указанная тема актуальна и для Российской Федерации, ввиду существования такого наказания в системе наказаний Российской Федерации, как «принудительные работы», что по своей сути является аналогом ограничения свободы с направлением в исправительные учреждения открытого типа (далее – ИУОТ), по законодательству Республики Беларусь.

ИУОТы в Республике Беларусь подразделяются на два типа:

1. Исправительные учреждения открытого типа для лиц, ранее не отбывавших наказание в виде лишения свободы.
2. Исправительные учреждения открытого типа для лиц, ранее отбывавших наказание в виде лишения свободы.

Так организация трудового использования осужденных к ограничению свободы с направлением в ИУОТ регулируется, как уголовно-исполнительным, так и трудовым законодательством. Важным аспектом является лишь то, что процессы, связанные с приемом, переводом и увольнением осужденного осуществляются с согласия администрации ИУОТ, остальные вопросы в отношении осужденного регламентируются трудовым законодательством, что в свою очередь позитивно влияет на его социальную реадaptацию в общество, находясь в режиме «полусвободы».

Исходя из этого, необходимо отметить, что процессы адаптации к новой трудовой деятельности в условиях отбывания наказания являются немного разнообразными, однако их суть – идентична. В связи с этим, по нашему мнению, процесс трудовой адаптации осужденного начинается уже с момента прибытия его в ИУОТ и подбором ответственным сотрудником направления этой деятельности предполагаемого места работы осужденного.

Однако тут и возникает определенного рода специфика. Так, осужденные, ранее не отбывавшие наказание в виде лишения свободы, к трудовой деятельности относятся весьма специфично, имея определенные инфантильные пожелания по отношению к своему предполагаемому месту работы, пытаясь уклониться или предложить свой вариант относительно трудоустройства в период отбывания наказания. После отбытия первых недель наказания осужденный постепенно адаптируется к режиму отбывания наказания и становится более лабильным к подбору администрацией учреждения, предполагаемого его места работы.

Говоря об осужденных, ранее отбывавших наказание в виде лишения свободы, можно сказать, что указанная категория весьма позитивно относится к скорейшему подбору места работы и их трудоустройству. Все же и тут существуют определенные нюансы, так у таких осужденных появляются определенные предпочтения относительно предполагаемой заработной платы на возможном объекте трудового использования осужденного, ввиду чего у таковых лиц, возникают попытки демонстративно-шантажного поведения, связанного с тем, что если его не трудоустроят на объект с большей заработной платой, то он будет предпринимать все попытки к замене наказания на более строгое. Тем не менее, также после отбытия определенного периода времени и общения с другими осужденными, они также становятся лабильными к подбору рабочего места.

После подбора предполагаемого места работы осужденный в сопровождении сотрудника выбывает к нанимателю, где он беседует с осужденным и подбирает ему вакансии, исходя из его умений и навыков, а также имеющегося образования. В случае положительного прохождения собеседования, он направляется на медицинскую комиссию по определению степени годности в предполагаемой должности на предприятии. В заключении всего этого, осужденный трудоустраивается и выходит согласно графику на рабочее место.

Несмотря на такой, на первый взгляд, легкий алгоритм решения проблемы, все равно существуют достаточные факторы, на основании которых формируются криминогенные риски, связанные с трудовой адаптацией осужденных к ограничению свободы с направлением в ИУОТ. Их следует разделить на три группы:

1. Социально-экономические риски.
2. Психолого-поведенческие риски.
3. Правовые и организационные риски.

Исходя из вышеотмеченных групп, процесс, связанный с декриминализацией сознания осужденного, является немного затруднительным в условиях ограничения свободы, но все же достигаемым. Ввиду чего, мы кратко рассмотрим каждую из вышеотмеченных групп с целью их понимания и влияния на процесс трудовой адаптации, а также нивелирования их влияния на процесс трудоустройства осужденного и последующей ресоциализации.

Социально-экономические риски. Указанные риски формируются на основе жизнедеятельности осужденных до осуждения. Так осужденный, прибывая в ИУОТ, уже имеет ряд факторов десоциальной направленности, которые в рамках рассматриваемой группы можно выделить в следующих пробелах:

отсутствие установок на получение доходов легальным путем и закрытия своих долгов – указанное связано с тем, что осужденный до осуждения не имел легальных доходов и получал заработок за счет мелких «шабашек» или выездов за пределы государства на так называемые заработки. Ввиду этого из-за отсутствия официального дохода у осужденного появляются огромные долги по алиментам и искам, следствием чего является нежелание их погашать;

отсутствие или утрата трудовых навыков – данное явление связано с тем, что большинство осужденных по прибытию в учреждения не имеют трудовых книжек или документов об образовании, отчасти указанное вытекает из прошлого явления, но также ввиду ведения некоторыми осужденными асоциального образа жизни и влияния токсической алкогольной энцефалопатии, результативностью чего является утеря имеющихся навыков и умений;

иждивенческие установки – присутствие внутренних установок, связанных с тем, что государство, либо родственники обязаны их обеспечивать, по причине того, что они являются осужденными и именно государство или родственники поставили их в такое положение.

Психолого-поведенческие риски. Данная категория рисков исходит из личностных качеств осужденного. У большинства осужденных они закладываются ввиду неправильной социализации, которые выражаются в следующем:

проблема с самодисциплиной – отсутствие умения жить по определенному графику, делать расстановку приоритетных задач, отказ от действия по нормам, определенным в обществе (стремления нарушать установленный порядок);

низкий порог фрустрации – решение проблем или неудач посредством агрессии, либо уход в зависимость от не востребованности. Указанное достаточно явно видно среди лиц, содержащихся в ИУОТ, где основную массу составляют лица наркозависимые, либо страдающие хроническим алкоголизмом;

криминальная деградация – указанное связано с тем, что осужденный думает, что все законы государства строятся против личности. Основной тезис такого осужденного заключается в следующем выражении: «правила придуманы для того, чтобы их нарушать».

Правовые и организационные риски. Отмеченные риски возникают, в первую очередь, из-за несовершенства администрации в выборе работы для осужденного. Ввиду определенного потока осужденных в ИУОТы сотрудник, ответственный за их трудоустройство, может их трудоустроить быстро и формально, в связи с требованием руководства по нивелированию нетрудоустроенных лиц в учреждении. Из-за этого осужденного могут трудоустроить на низкоквалифицированную и низкооплачиваемую работу, что, в свою очередь, снижает у осужденного мотивацию для дальнейшего отбывания наказания в виде ограничения свободы с направлением в ИУОТ. На основании этого, мы можем предложить весьма специфический научный термин, который можно отнести к поднимаемой нами проблематике, такой как «формальное трудоустройство», под которым, на наш взгляд, следует понимать следующее: «быстрое трудоустройство осужденного без учета его специальности и образования, направленное на нивелирование количества нетрудоустроенных лиц, содержащихся в ИУОТ». Указанная этимология данного автором понятия в полной мере определяет сущность криминогенного фактора, связанного с правовыми и организационными рисками совершения повторного преступления в период отбывания наказания.

Все вышеотмеченные группы криминальных рисков, по нашему мнению, могут способствовать совершению новых преступлений в период отбывания наказания в виде ограничения свободы с направлением в ИУОТ, либо совершать действия, связанные с уклонением от отбывания данного вида наказания. Ввиду этого воспитателям в учреждении важно прорабатывать нормы морали, нравственности и права в следующих основных сферах жизнедеятельности: сфере материального обеспечения жизни, сфере взаимодействия с другими людьми, сфере потребления и досуга [4, с. 3], с целью нивелирования ранее отмеченных групп криминальных рисков осужденных.

Помимо прочего, рассматриваемые ранее криминогенные факторы следует преодолевать и через их трудовую деятельность, как результата первичной трудовой адаптации, отмеченной автором ранее. Так, на практическом примере мы можем рассмотреть, как осужденный К после трудоустройства на ОАО «Гомельжелезобетон» начинает вставать на работу в учреждении в 05:45 с целью успеть позавтракать и выйти из учреждения в 06:30, чтобы успеть на автобус в 06:44; в 07:10 он прибывает на свою остановку и в 07:23 он заходит в проходную завода, а в 07:45 у него начинается рабочий день. До 12:00 он работает со своей бригадой в одном из цехов; в 12:10 он выходит из цеха в столовую, чтобы пообедать; в 12:35 он возвращается в цех, где он работает до 16:10; в 16:15 переодевается и в 16:30 покидает завод; с этого времени и до 18:30 он должен вернуться в учреждение. В промежутке, около 2 часов, он делает покупки и решает свои вопросы. Указанный пример показывает, что осужденный планирует свое время с целью того, чтобы сделать все вовремя. Также трудовая деятельность, как последующая часть трудовой адаптации, помогает осужденному формировать свой бюджет на текущий месяц. Так, осужденный два раза в месяц получает заработную плату, аванс – 15, зарплату – 25. Исходя из заработка, он должен рассчитать погашение коммунальной задолженности, продукты питания, одежду и т. д. Примечательно также то, что осужденный К постоянно находится в коллективе обычных людей, которые по началу к нему относились с настороженностью ввиду того, что он является осужденным, однако в последующем эта социальная стигма была снята и он полностью вошел в коллектив рабочих. Следует также указать, что за время работы на заводе осужденный К прошел переподготовку на формовщика и получил соответствующую специальность, которая указана в документе об образовании. По отбытию наказания осужденный К остался работать непродолжительное время на заводе, однако ввиду того, что был не местный, он вернулся обратно домой. Исходя из этого практического примера, мы можем сказать, что правильно подобранная работа, а также определенная мотивация осужденного и отрывание от старого социума смогла способствовать его полноценной ресоциализации в социум. Помимо прочего, на практическом примере было указано формирование у осужденного необходимых навыков и умений в построении правильного межличностного общения, а также планирования расходов и личного времени [3, с. 61]. Все указанное мы можем назвать ресоциализирующей активностью осужденного, что в свою очередь способствовало его положительной ресоциализации [2, с. 258].

Однако, несмотря на один положительный пример правильной трудовой адаптации, существуют и определенные трудности, связанные с трудоустройством осужденных, которые выражаются в следующих проблемах:

1. Отсутствие необходимых документов.
2. Стигматизация осужденных.
3. Отсутствие специальностей.
4. Наличие у осужденных определенных заболеваний, затрудняющих их трудоустройство (алкоголизм или наркомания).
5. Отсутствие денежных средств для прохождения медицинской комиссии.

Исходя из изложенных проблем, как отмечалось ранее, появляется определенного рода формализм, заключающийся в их скорейшем трудоустройстве, который связан с тем, чтобы засунуть осужденного хоть куда-нибудь с целью его скорейшего трудоустройства. Однако из-за отсутствия документов, таких как трудовая книжка или диплом об образовании со специальностью, осужденному ищут организацию, где могут сделать трудовую книжку и не нужна специальность. Также существует проблема, связанная с тем, что не все наниматели хотят брать к себе осужденных на работу ввиду имени судимости и боязни рецидива в своей организации. Помимо прочего, в ИУОТах стали содержаться лица, проходящие курс принудительного лечения от хронического алкоголизма или наркомании, что, в свою очередь, для таких людей закрывает доступ на определенные специальности, связанные с колюще-режущими предметами, которые по своей специфике являются более высокооплачиваемыми. Наиболее частая проблема – это отсутствие денежных средств для прохождения медицинской комиссии, так большинство осужденных по прибытию в ИУОТ надеется, что медкомиссия в отношении их будет бесплатной, и учреждение их быстро трудоустроит, что не является действительностью, в связи с тем, что в учреждениях нет бюджета, направленного на оплату медицинской комиссии осужденного для трудоустройства в организацию. Такие проблемы бывает весьма сложно решать ввиду наличия у большей части осужденных иждивенческих установок.

Ввиду этого, сотрудник, ответственный за данное направление служебной деятельности, должен весьма грамотно и скрупулезно распределять новоприбывших людей: лиц, не имеющих денежных средств к нанимателю, который закрывает за счет организации медицинскую комиссию; осужденных, страдающих алкоголизмом или наркоманией, – на специальности, не связанные с ограничениями, которых, как правило, в достатке в сельскохозяйственном секторе экономики; к лицам, не имеющим документы, – принять все меры по их истребованию и определению в организацию, в которой смогут их восстановить.

Также хочется в рассматриваемой статье предложить пути по повышению эффективности трудовой адаптации осужденных, с целью их более успешной ресоциализации и недопущения совершения новых преступлений, которые, на наш взгляд, состоят в следующих компонентах:

1. Предусмотреть в Законе «О занятости населения» норму, касающуюся бесплатного медицинского осмотра лицам, являющимися судимыми к ограничению свободы с направлением в ИУОТ, с целью стимулирования у осужденных мотивации к скорейшему трудоустройству в период отбывания наказания.

2. Предоставить организациям, в которых работают осужденные, определенные налоговые льготы, ввиду имени в штате организации осужденных к ограничению свободы с направлением в ИУОТ.

3. Внести в Трудовой кодекс Республики Беларусь определенные изменения, касающиеся регулирования труда работников, являющихся осужденными к ограничению свободы, с целью упрощения процедуры трудоустройства и режима рабочего времени, исходя из их временного правового статуса.

4. Наладить организационно-правовое взаимодействие между ИУОТах и местными управлениями по труду, занятости и социальной защите населения, с целью скорейшего трудоустройства новоприбывшего осужденного, исходя из его компетенции и навыков, в организацию, нуждающуюся в таком специалисте. Ввиду этого было бы целесообразно разработать единую информационную базу, в которой будет показано, в какой ИУОТ прибыл осужденный и по какой причине он покинул ИУОТ. Указанное также сможет в кратчайшие темпы, после освобождения осужденного задействовать его в труде, минимизировав разрыв от учреждения до постановки на учет управлениями по труду, занятости и социальной защите по месту жительства освободившегося осужденного.

5. Вести постоянный диалог с руководством организации, с целью заинтересовать осужденного остаться после освобождения и продолжить трудовую деятельность на объекте трудового использования. Выполняя тем самым технологию рекрутинга по подбору кадров для отдельной организации.

Исходя из изложенных предложений, мы получим эффективную трудовую адаптацию осужденного, которая выражается переходом от административно-командного управления над осужденным на социально-партнерское, где выгоду получают все стороны: осужденный (доход и стаж), работодатель (льготы и кадры), государство (снижение рецидива, занятость в экономике). Помимо прочего, указанная модель будет мотивировать осужденных вести правопослушный образ жизни и проявлять ресоциализирующую активность в период отбывания наказания, что в свою очередь будет положительно влиять на их ресоциализацию и снижению уровня совершения повторных преступлений.

В заключение всему вышеизложенному, мы должны сказать, что правильная организация трудовой адаптации осужденных содействует их положительной ресоциализации в социум, а как следствие возникает снижение повторных преступлений в период отбывания наказания, так и после его отбытия.

Список литературы

1. Абакшина, Н. А. Трудовая адаптация осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы: монография. – Москва : Проспект, 2022 – 320 с.

2. Павленко, Д. А. Закрепление ресоциализирующей активности осужденных как компонента процесса исправления в уголовно-исполнительном законодательстве Республики Беларусь / Д. А. Павленко // Уголовно-исполнительная система Российской Федерации: вопросы исполнения уголовных наказаний, реализации мер пробации, взаимодействия с публичной властью и институтами гражданского общества: сб. тез. выступлений и докл. участников Междунар. науч.-практ. конф., приуроченной к 90-летию со дня образования Акад. ФСИН России, Рязань, 31 окт. – 1 нояб. 2024 г.: в 5 т. / Акад. Федер. службы исполнения наказаний России. – Рязань, 2024. – Т. 1: Материалы международных научно-практических конференций и круглых столов / редкол.: С. М. Никитюк (отв. ред.) [и др.]. – С. 253–258.

3. Павленко, Д. А. Ограничение свободы с направлением в исправительное учреждение открытого типа как условия полусвободы / Д. А. Павленко // Вестник Могилевского института МВД – № 2 (10). – 2024. – С. 56-63.

4. Пастушеня, А. Н. Формирование готовности осужденного к правопослушному образу жизни как цель исправительного процесса / А. Н. Пастушеня // Социально-психологическая реабилитация осужденных: эффективные модели работы : материалы Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 23–24 дек. 2002 г. / Ком. исполн. наказаний М-ва внутр. дел Респ. Беларусь, Представительство ООН в Респ. Беларусь; под ред. В. И. Хомлюка, В. Г. Стуканова. – Минск: Респ. ин-т высш. шк., 2003. – С. 3–11.